

Langtímaáætlun innra mats í Víkurskóla

Mat er óaðskiljanlegur hluti af skólastarfi og með innra mati er skólum gert kleift að byggja ákvarðanir um starfið á meðvituðu formlegu mati þar sem skólasamfélagið skoðar hvernig skólinn stendur sig, hvað er vel gert og hvað þarf að bæta, með hagsmuni nemenda að leiðarljósi. Við innra mat í Víkurskóla eru ýmsir þættir skoðaðir og má þar nefna starfsþróunarsamtöl, samantekt á niðurstöðum lestrarkannana og niðurstöður lesfímiprófa svo eitthvað sé nefnt. Niðurstöður Skólapúlsins eru greindar og brugðist við þeim jafnt og þétt, niðurstöður úr foreldra- og nemendaviðtölum eru skoðaðar og fundir Skólaráðs. Tengslakannanir eru gerðar reglulega í öllum árgöngum. Einnig eru fjármál skólans rýnd reglulega.

Víkurskóli er í samstarfi við aðra grunnskóla í Austri í þróunarstarf í innra mati og fengu skólarnir í Austri styrk til að vinna að sjálfsmat, verkefnið ber heitið “Saman komumst við lengra”. Þar er unnið í samvinnu við Sigríði Stefánsdóttur ráðgjafa og Vilborgu Einarsdóttur hjá Bravolesson. Gert hefur verið langtímaáætlun eins og hér segir:

2022-2023

2.2. Árangur náms



2.6. Ábyrgð og þátttaka



2023-2024

2.1. Inntak og námskrár

1.2. Faglegt samstarf og samræða

2024-2025

2.3. Gæði kennslu

1.4. Umbætur og innleiðing breytinga

2025-2026

2.4. Skiplag náms

1.3. Tengsl við foreldra og aðra í skólasamfélaginu

2026-2027

2.5 Námsvitund

1.6 Starfsmannastjórnun og verkaskipting

1.5. Vinnulag, verklagsreglur og áætlanir .

2027-2028

1.1. Samvirkni í stefnumótun

1.7. Leiðtogahæfni stjórnenda og starfsfólks

Fagmennskuteymi Víkurskóla leiðir vinnuna ásamt skólastjóra. Í fagmennskuteymi sitja, aðstoðarskólastjóri, deildarstjóri UT, deildarstjóri stoðþjónustu og þrír fulltrúar kennara. Mat á gæðaviðmiðum fer þannig fram að fagmennskuteymi rýnir í ákveðna gæðagreina og metur þá. Fagmennskuteymi vinnur svo með rýnihópum kennara og starfsfólks þegar það á við og gæðagreinar eru metnir aftur. Skólastjóri vinnur síðan út niðurstöðum og gerir umbótaáætlun í samvinnu við deildarstjóra UT sem sett er inn í Bravolesson. Umbótaáætlunin er síðan kynnt fyrir starfsfólki skólans og haldið á lofti svo allir séu meðvitaðir um þær umbætur sem gera þarf.

Umbótaáætlun Víkurskóla er unnin út frá mati á gæðagreinum Menntamálastofnunar, að þessu sinni eru Árangur náms, Ábyrgð og þátttaka og Faglegt samstarf og samræða sem þarfnast umbóta. Aðrir þættir sem metnir hafa verið s.s. starfsmannakönnun, viðhorfskönnun nemenda þarfnast ekki umbóta.